



MÁSTER UNIVERSITARIO

en Gestión en el Área de Salud

 1500 H

 60 ECTS

Información general

El **Máster Universitario en Gestión en el Área de Salud** es un programa de formación académica diseñado para brindar a los profesionales del área de la salud las habilidades y conocimientos necesarios para gestionar eficientemente los recursos en este sector.

Este máster oficial proporciona a los estudiantes una **sólida base teórica y práctica en gestión de la salud**, abordando temas como economía de la salud, planificación estratégica, gestión de la calidad, liderazgo y gestión de recursos humanos, entre otros. Los graduados de este programa estarán preparados para enfrentar los desafíos y demandas cambiantes del sector de la salud, utilizando herramientas y técnicas de gestión eficientes para mejorar la calidad de los servicios de salud y maximizar los recursos disponibles.

Este máster oficial se imparte a través de un enfoque multidisciplinario, **combinando conocimientos de ciencias de la salud y gestión**, lo que permite a los estudiantes adquirir una visión integral y holística de la gestión en el ámbito de la salud. El Máster Universitario en Gestión en el Área de Salud es la opción ideal para profesionales del área de la salud que deseen desarrollar habilidades de gestión y liderazgo, contribuyendo así al mejoramiento de la eficiencia y calidad en la prestación de servicios de salud.



1500 H



60 ECTS



Online



Equipo docente especializado



Pago fraccionado



Puntuable y baremable

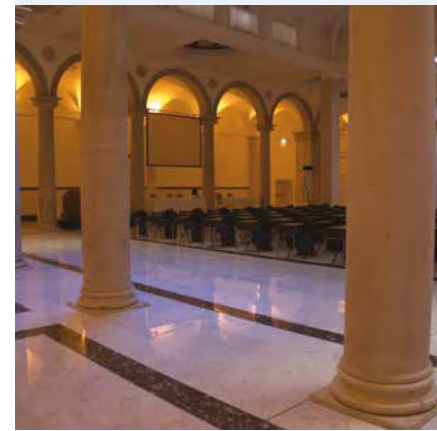
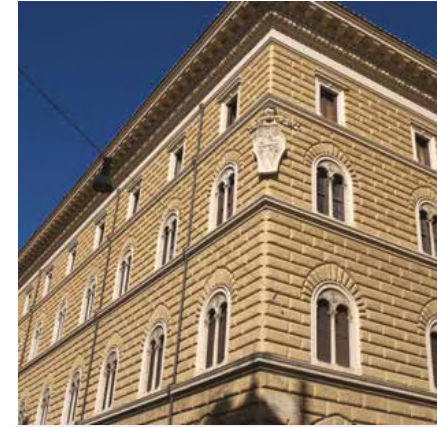
Certificación

Al realizar el Máster Universitario en Gestión en el Área de Salud + 60 créditos ECTS obtendrás una titulación oficial (segundo nivel) de la Universidad Guglielmo Marconi de Italia. la cual está acogida al Plan Bolonia y al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Para el alumnado que lo desee, el máster podrá ser convalidado como titulación oficial de acuerdo al marco educativo de cada país según la normativa de este. (Alumno extracomunitario consulte la normativa)



Modelo de Diploma de la Universidad Guglielmo Marconi

Todos los alumnos al finalizar su Máster Oficial recibirán, aparte de su expediente académico apostillado, un diploma como el siguiente:



Objetivos

- Adquirir conocimientos teóricos y prácticos en gestión del cambio personal.
- Desarrollar habilidades sociales efectivas para establecer relaciones positivas en el entorno de trabajo.
- Comprender y liderar el papel de las mujeres en la gestión del área de salud.
- Analizar las dimensiones éticas y humanas de la medicina y su aplicación en la gestión sanitaria.

Competencias

- Desarrollar habilidades de autogestión y adaptación al cambio en el ámbito personal y profesional.
- Aplicar técnicas de comunicación asertiva y negociación en el ámbito sanitario.
- Promover y desarrollar habilidades sociales en la relación con pacientes, profesionales de la salud y otros actores involucrados en el ámbito de la gestión sanitaria.
- Analizar y comprender el liderazgo en el contexto del ámbito sanitario, especializándose en el liderazgo femenino.
- Desarrollar habilidades de gestión del talento y promoción de la diversidad en el campo de la salud.
- Potenciar el lado humano de la medicina, promoviendo valores éticos y de responsabilidad social en el ejercicio de la gestión en el área de salud.
- Diseñar y ejecutar proyectos de investigación en el ámbito de la gestión sanitaria.

Salidas profesionales

La orientación profesional responde a la demanda creciente de profesionales que están interesados en adquirir las competencias necesarias que les habiliten para desarrollar actividades específicas y de mayor complejidad en el ámbito asistencial y que les permita convertirse en referentes en la excelencia de los cuidados en diversas áreas.

- Ejecutivo de cuentas en empresas farmacéuticas.
- Gestor de proyectos de salud en organismos públicos.
- Consultor de gestión en clínicas y hospitales.
- Dirección de operaciones en compañías de seguros de salud.
- Especialista en gestión de calidad en empresas sanitarias.
- Responsable de logística en centros de investigación médica.
- Gerente de marketing en empresas del sector sanitario.
- Coordinador de recursos humanos en instituciones de salud.
- Analista de datos en empresas de tecnología médica.



Requisitos para la inscripción

En caso de tener más solicitudes que plazas, tendrán prioridad aquellos profesionales que tengan experiencia en áreas de educación para la salud y por orden de inscripción.

La documentación necesaria para la inscripción en este máster oficial, es:

- Copia de DNI o Pasaporte.
- Fotografía reciente.
- Copia del Título Universitario.
- Copia del Expediente Académico.
- Solicitud de Matrícula rellena y firmada.

Dicha Solicitud de Matrícula consta de Declaración, RGPD y Sello. Ser añadir documentos originales y rellenarlos, como modelo de ejemplo para una más sencilla labor de cumplimiento. El cumplimiento de la Matrícula se realizará, a poder ser, de modo online y en aras de conseguir la mayor claridad posible para facilitar la labor del Secretario.

NOTA: Para alumnos con Títulos Universitarios no procedentes del EEES (Espacio Europeo de Educación Superior), la Universidad requiere de la formalización de una Declaración Responsable.

Tal documento solo supone un recordatorio de que dichos alumnos deben conseguir y entregar su Declaración de Valor antes de la finalización de su Máster y último paso para la obtención de sus Diplomas.

¿A quién va dirigido?

El Máster Universitario en Gestión en el Área de Salud está dirigido a:

- Médicos y médicas: Profesionales que deseen adquirir competencias en gestión para poder dirigir servicios clínicos, departamentos médicos o incluso centros de salud.
- Enfermeros y enfermeras: Personal de enfermería que aspire a ocupar cargos de gestión, supervisión o coordinación en diversas áreas de los servicios de salud.
- Farmacéuticos y farmacéuticas: Profesionales del sector farmacéutico interesados en entender la gestión de los servicios de salud para mejorar la administración de farmacias hospitalarias o comunitarias.
- Administradores de hospitales y clínicas: Gerentes y administradores actuales que busquen actualizar y profundizar sus conocimientos en gestión sanitaria.
- Biólogos y bioquímicos: Profesionales que trabajen en el sector salud y estén interesados en adquirir conocimientos de gestión para ascender a puestos directivos o de coordinación.
- Psicólogos clínicos y de la salud: Especialistas que deseen adquirir conocimientos en gestión para liderar equipos multidisciplinares o gestionar unidades de atención psicológica.
- Fisioterapeutas y terapeutas ocupacionales: Profesionales que busquen roles administrativos o de gestión en el ámbito de la rehabilitación y terapia ocupacional.

Este máster proporciona a estos profesionales las herramientas necesarias para desarrollar, implementar y evaluar intervenciones y programas de educación y promoción de la salud, mejorando así su capacidad para influir positivamente en la salud y el bienestar de individuos y comunidades.

Contenidos

Módulo I. Gestión del Proceso de Cambio Personal

Unidad didáctica I. Gestión del proceso de cambio personal

Tema I. Sentido, concepto, demandas y perspectiva general de los procesos y escenarios de cambio.

Tema II. Claves estratégicas y conceptuales de los procesos de respuesta al cambio.

Tema III. Pilares cognitivos de nuestra respuesta al cambio (I).

Tema IV. Pilares cognitivos de nuestra respuesta al cambio (II).

Tema V. Pilares fisiológicos, emocionales y motivacionales de nuestra respuesta al cambio.

Tema VI. La respuesta de resistencia al cambio.

Tema VII. Los pilares metodológicos para el cambio de hábitos y la gestión eficaz del cambio.

Tema VIII. De la resistencia al cambio al pilotaje de la transformación personal.

Tema IX. Pilotando nuestra transformación personal.

Tema X. Gestión del cambio y la innovación en las organizaciones.

Tema XI. Otras herramientas de apoyo para la gestión eficaz del cambio.

Tema XII. Claves finales para un cambio tranquilo.

Unidad didáctica II. Fundamentos de la dinámica de grupos y trabajo en equipo

Tema I. Grupos sociales.

Tema II. Trabajo en equipo.

Tema III. Comunicación.

Tema IV. Emociones.

Tema V. Liderazgo.

Unidad didáctica III. Gestión efectiva de equipos: Toma de decisiones y resolución de conflictos

Tema I. Toma de decisiones.

Tema II. Motivación.

Tema III. Organización y planificación.

Tema IV. Conflictos.

Unidad didáctica IV. Comunicación y relación en el contexto sanitario

Tema I. La comunicación en contextos sanitarios.

Tema II. Relación entre el profesional sanitario y el paciente.

Tema III. Uso de la comunicación no verbal.

Tema IV. La relación de ayuda en las situaciones sanitarias.

Tema V. Habilidades sociales y resolución de conflictos.

Tema VI. Obtención y transmisión de información entre implicados en una situación sanitaria.

Tema VII. Habilidades de comunicación con niños y adolescentes.

Unidad didáctica V. Bienestar y desafíos profesionales en salud

Tema I. El paciente durante el traslado/espera de atención en el centro sanitario.

Tema II. Habilidades de comunicación con personas mayores.

Tema III. El apoyo social.

Tema IV. El estrés del personal sanitario. El burnout.

Tema V. El mobbing dentro de las instituciones sanitarias.

Módulo II. Las Habilidades Sociales. Elemento Clave en Nuestras Relaciones con el Mundo

Unidad didáctica I. Fundamentos y componentes de las habilidades sociales

Tema I. Concepto y perspectiva general de las habilidades sociales.

Tema II. Componentes y términos afines a las habilidades sociales.

Tema III. Pilares cognitivos de nuestro comportamiento social (I).

Tema IV. Pilares cognitivos de nuestro comportamiento social (II).

Tema V. Pilares fisiológicos, emocionales y motivacionales de nuestro comportamiento social.

Unidad didáctica II. Comunicación y metodología en las habilidades sociales

Tema I. Comunicación y comportamiento social.

Tema II. Manifestaciones y estilos de comunicación y comportamiento.

Tema III. Enseñanza-aprendizaje de las habilidades sociales.

Tema IV. Los pilares metodológicos de un programa de entrenamiento en habilidades sociales.

Unidad didáctica III. Aplicación práctica de las habilidades sociales:

Tema I. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (I).

Tema II. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (II).

Tema III. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (III).

Tema IV. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (IV).

Tema V. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (V).

Tema VI. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (VI).

Tema VII. Poniendo en práctica nuestras habilidades sociales (VII).

Unidad didáctica IV. Fundamentos de bioestadística en ciencias de la salud

Tema I. Bioestadística aplicada a las ciencias de la salud.

Tema II. Estadística descriptiva.

Tema III. Estadística bivariante.

Tema IV. Índices clínicos.

Tema V. Introducción a la teoría de la probabilidad.

Unidad didáctica V. Aplicaciones avanzadas y análisis estadístico en salud

- Tema I. Modelos probabilísticos.
- Tema II. Inferencia estadística.
- Tema III. Prácticas en SPSS.
- Tema IV. Ejercicios con R GUI.

Módulo III. Liderazgo Femenino

Unidad didáctica I. Liderazgo femenino

- Tema I. Liderazgo. 100 claves.
- Tema II. Comunicación.
- Tema III. Conversaciones y lenguaje.
- Tema IV. Autoestima y seguridad.
- Tema V. Conflictos y negociación.
- Tema VI. Gestión de tiempo, decisiones y estrés.

Unidad didáctica II. Salud y liderazgo. Pautas para una vida saludable

- Tema I. Compromiso.
- Tema II. Conciencia.
- Tema III. Equilibrio.
- Tema IV. Sensatez.
- Tema V. Generosidad.
- Tema VI. Responsabilidad.
- Tema VII. Compasión.
- Tema VIII. Fortaleza.

Tema IX. Empatía.

Tema X. Pensamiento crítico.

Tema XI. Independencia.

Tema XII. Valentía.

Tema XIII. Gratitud.

Unidad didáctica III. Fundamentos del cuidado emocional en la salud

- Tema I. Introducción al trabajo sanitario y de ayuda.
- Tema II. Inmersión al mundo emocional del paciente y la familia.
- Tema III. Las emociones y su regulación.
- Tema IV. La inteligencia emocional.

Unidad didáctica IV. Mindfulness y resiliencia en la profesión sanitaria

- Tema I. La filosofía detrás de mindfulness.
- Tema II. Mindfulness y cambios vitales.
- Tema III. Cultivar la empatía y compasión con mindfulness.
- Tema IV. El síndrome de burnout.
- Tema V. La fatiga por compasión.
- Tema VI. La satisfacción por compasión.
- Anexo. Guías de las meditaciones y visualizaciones adjuntas.

Módulo IV. El Lado Humano de la Medicina

Unidad didáctica I. El lado humano de la medicina

Tema I. El lado humano de la medicina.

Tema II. Técnica y ciencia más humana.

Tema III. El sistema de salud y el trato al paciente.

Tema IV. El valor humano en el futuro de la profesión médica.

Unidad didáctica II. Fundamentos de la salud y la gestión sanitaria

Tema I. Determinantes de salud e intervenciones sanitarias. Los servicios de salud pública.

Tema II. Salud laboral y medio ambiente en centros hospitalarios.

Tema III. Medicina preventiva.

Tema IV. Medición de la salud y sistemas de información poblacional.

Tema V. Prestaciones y redes de servicios sanitarios.

Tema VI. Sistemas sanitarios y modelos organizativos.

Tema VII. Bioética y decisiones de salud.

Tema VIII. Efectividad y variabilidad en la evaluación económica y gestión clínica.

Tema IX. El sector de la sanidad y la economía.

Unidad didáctica III. Mejora de la calidad y eficacia en la atención sanitaria

Tema I. Efectividad y variabilidad en los aspectos clínicos.

Tema II. Los instrumentos de la epidemiología clínica.

Tema III. Medicina basada en la evidencia.

Tema IV. Calidad asistencial.

Tema V. Instrumentos de protocolización y guías de práctica clínica.

Tema VI. Medidas del rendimiento y tipos de evaluación.

Tema VII. Análisis de decisión y tratamiento de la incertidumbre.

Tema VIII. Medidas de la actividad y la producción de los servicios de Atención Primaria.

Tema IX. Medidas de la actividad y la producción de los servicios en Atención Especializada.

Unidad didáctica III. Liderazgo, innovación y transformación en la gestión sanitaria

Tema I. Principios de contabilidad de gestión aplicada a instituciones sanitarias.

Tema II. Innovaciones y reformas organizativas en el sistema nacional de salud español.

Tema III. Dirección y funciones directivas.

Tema IV. Motivación y satisfacción. Políticas de incentivación.

Tema V. Análisis del entorno y desarrollo organizativo.

Tema VI. Dirección y formalización contractual.

Tema VII. Transformación organizativa y desarrollo del conocimiento.

Tema VIII. La gestión pública.

Unidad didáctica IV. Cuidar a los que cuidan. Qué y cómo hacerlo

Tema I. El envejecimiento y sus implicaciones para el cuidado.

Tema II. Trastornos de la vejez. La enfermedad de Alzheimer.

Tema III. Sobre los cuidadores.

Tema IV. Preparándose para el cuidado.

Tema V. Consecuencias del cuidado en la vida del cuidador.

Tema VI. El cuidado del cuidador: Cómo cuidarse mejor (I).

Tema VII. El cuidado del cuidador: Cómo cuidarse mejor (II).

Tema VIII. Cómo ayudar a los cuidadores. La importancia del apoyo psicológico formal.

Ediciones

Edición	Fecha Apertura	Fecha Cierre
1ª	05/02/2024	05/02/2025
2ª	03/06/2024	03/06/2025
3ª	09/09/2024	09/09/2025
4ª	02/12/2024	02/12/2025

Trabajo Fin de Máster

Una vez superadas las correspondientes pruebas o exámenes, se procederá a la realización del Trabajo Fin de Máster (TFM). Así, se adjuntarán 3 archivos:

- Solicitud: Compuesta por 3 documentos; Depósito, Marca y Autorización de Difusión de Datos.
- Reglamento: Detalla las normas a seguir para la elaboración del Trabajo.
- Modelo de Portada: Compuesta por 2 documentos: Portada y Autorización de Consulta.

Por otro lado, otras condiciones a valorar son:

- Su extensión podrá oscilará entre 25 a 40 páginas y no hará falta defenderlo, tan solo entregarlo.
- Los TFM serán remitidos en formato PDF y ajustados al Reglamento de elaboración de Trabajos Finales exigido por la Universidad y para su evaluación por el Tribunal Académico seleccionado.

Una vez realizados y siempre acorde a los preceptos indicados, se realizará el envío de los Trabajos Fin de Máster (TFM) a la Universidad para su evaluación por los correspondientes Tribunales Académicos.

Evaluación

El alumno debe finalizar la evaluación de cada módulo, la cual estará compuesta por **30 preguntas** de opción múltiple (**A/B/C/D**), la evaluación de este máster oficial será **sobre 30**.

Calificación a convertir	Puntuación
A	30
B	28
C	26
D	23
E	18



Programa becas de Formación Alcalá

15%
Pago único


Estamos encantados de ofrecer la opción de pago único para nuestras formaciones en Formación Alcalá. Al elegir esta opción, podrás obtener un descuento exclusivo en el precio total del curso.

5%
Grupo

¡En Formación Alcalá estamos emocionados de ofrecer descuentos exclusivos para grupos! Si estás interesado en realizar una formación con un grupo de amigos, esta es la opción perfecta para ti.

 3 a 5 amig@s **5%**

 6 a 10 amig@s **10%**

 11 a +15 amig@s **15%**

5%
Desempleo

En Formación Alcalá entendemos lo difícil que puede ser para aquellos que están desempleados financiar su formación. Es por eso que estamos orgullosos de ofrecer descuentos especiales para aquellos que se encuentran en esta situación.

5%
Familia numerosa

En Formación Alcalá creemos en la importancia de la educación y el aprendizaje para todas las personas, independientemente de su situación financiera. Por eso, estamos encantados de ofrecer descuentos exclusivos para familias numerosas.

5%
Recién titulado

¡En Formación Alcalá estamos encantados de ofrecer descuentos especiales para recién titulados! Si acabas de graduarte y estás buscando una formación para mejorar tus habilidades y conocimientos, esta es la oportunidad perfecta para ti.

5%
Alumni

En Formación Alcalá valoramos mucho la relación que mantenemos con nuestros antiguos alumnos, y es por eso que ofrecemos descuentos exclusivos para nuestros Alumni. Si has completado un curso con nosotros en el pasado, y estás interesado en realizar otro curso con Formación Alcalá, podrás disfrutar de un descuento especial en el precio total de la formación.

*** No olvides de preguntar por nuestro programa de prácticas**



Infórmate gratis



mastersoficiales@faroedtech.com



+34 660 762 255